



CAPACITACIÓN DE PREVENCIÓN DE RIESGOS CON ENFOQUE DE EQUIDAD DE GÉNERO

DIRECCIÓN GENERAL DE ECOLOGÍA Y PROTECCIÓN CIVIL

Justificación

Las organizaciones deben de estar preparadas para atender adecuadamente las contingencias o riesgos que se puedan presentar durante las horas laborales de sus empleados, es por esto que en la Dirección General de Ecología y Protección Civil se ofrecen cursos de capacitación de prevención de riesgos, es decir, ofrecer una preparación y disposición a los trabajadores, anticipadamente, para evitar un riesgo y/o accidente en el trabajo.

Los cursos que promueve la Dirección General de Ecología y Protección Civil son:

- 1.- Asesoría técnica de dispositivos de seguridad
- 2.- Prevención de incendios
- 3.- Uso y manejo de extintores
- 4.- Evacuación de inmuebles (teórico)
- 5.- Simulacros de evacuación e incendios (práctico)
- 6.- Formación de brigadas
- 7.- Uso de equipo personal contra incendio
- 8.- Equipo de respiración autónomo
- 9.- Curso intensivo de capacitación avanzada

Estos nueve cursos se imparten mediante la aplicación de la revaloración, actividades didácticas y evaluación del tema desarrollado en el curso, con la finalidad de alcanzar el dominio cognoscitivo, dominio afectivo y el dominio psicomotriz.

Las capacitaciones que ofrece esta Dirección se han impartido desde hace mucho tiempo, pero es hasta esta Administración, quien preocupada por la equidad de género, se ofrecerán con este proyecto los curso con enfoque de equidad, con la finalidad de aumentar la participación de las mujeres en las capacitaciones para poder afrontar, al igual que los hombres, una situación de riesgo y a su vez aumentar su participación en las brigadas contra incendios de las empresas.

Objetivo General

Fomentar la cultura preventiva mediante la capacitación de hombres y mujeres en la técnica y el conocimiento necesario para el control de riesgos dentro de las organizaciones.

Objetivos específicos

Buscar una mayor participación de mujeres en la prevención de riesgos.
Motivar a las mujeres para que se integren en brigadas.
Disminuir riesgos de accidentes en el trabajo, tanto para hombres como para mujeres.

Beneficiarios

En este periodo del proyecto, es decir, de julio a noviembre 2009, se pretende capacitar al menos a 1000 personas, de las cuales se intenta lograr una participación equitativa del 50% de mujeres y 50% de hombres.

Personal capacitador

Los cursos son impartidos por personal del área de capacitación, el cual esta conformado por personal femenino y masculino del departamento de bomberos.

Los capacitadores son:

- Capitán Segundo Miguel Ángel Ramírez Ruvalcaba
- Capitán Segundo José Gabriel Soto Meraz
- Teniente Martín Ramírez Muñoz
- Sargento Oscar Mancha Reyes
- Bombero José Palma,
- Bombero Víctor Fraire
- Bombero Ricardo Reyes
- Bombrera Verónica Cabello
- Bombrera Dora Beatriz Medina Hernández

Los objetivos de este proyecto atienden la necesidad básica de que tanto hombres como mujeres estén preparados y capacitados para realizar las acciones necesarias y oportunas en caso de presentarse un riesgo y/o accidente en el trabajo, por ejemplo, llamar a lugar adecuado en caso de emergencia, usar un extinguidor, organizar a la gente para evacuaciones, mantener la calma, etc.

Los resultados de las estadísticas que se han llevado hasta el día de hoy en las capacitaciones nos indican que la participación de las mujeres es únicamente del 9%, por lo tanto tenemos que aumentar este porcentaje para poder alcanzar el 50% que se necesita para encontrarnos en una verdadera equidad de genero. Igualar oportunidades entre hombres y mujeres para estar preparados en caso de contingencia y contar con una

mayor participación de la mujer, en situaciones donde por costumbre han sido los hombres quienes llevan el control.

Estrategia

La estrategia a seguir es al momento de provocar las citas personalizadas para ofrecer las capacitaciones exponer que es necesario incluir a las mujeres también, si es que realizan las mismas labores que los hombres que asistirán al curso, puntualizando que no hay que estereotipar a las mujeres, que también ellas pueden responder adecuadamente un una contingencia. Por otro lado el uso de los medios y tecnologías para ofrecer los cursos se han tomado en cuenta, como ofrecer los cursos por la página de gobierno, elaboración de trípticos y prensa, sin embargo es exactamente la misma información que se utiliza para ambos sexos.

En estos momentos se cuenta con la siguiente calendarización para el mes de septiembre:

- El 22 de septiembre se impartirá un curso de prevención de incendios y uso de extintores a 22 personas que conforman la brigada de emergencia de la Empresa Manufacturas Avanzadas, S.A. de C.V.
- Curso intensivo de capacitación avanzada a 31 integrantes del Comité Parque Juárez, el 23 de septiembre.
- El 23 de septiembre se impartirá un curso de riesgo de incendios a 56 feligreses en la iglesia católica San Judas Tadeo.
- El 29 de septiembre se impartirá un curso de evacuación de inmuebles a 14 personas que conforman la brigada de emergencia de la empresa Cadisa.

Desarrollo y seguimiento

La evaluación del programa es importante para poder valorar los resultados y comprobar que se esta logrando el objetivo de integrar a las mujeres a las capacitaciones para que al igual que los hombres estén preparadas para afrontar una situación de riesgo dentro del trabajo. El control de las asistencias es importante para identificar satisfactoriamente a los participantes, asimismo se les otorga una evaluación por escrito del curso, para saber si se está llevando acabo con éxito la metodología de la impartición de las clases, y si hay algo que mejorar o cambiar, se debe de analizar y verificar qué es lo que conviene modificar.

